

# BENEFICIOS POST-EMPLEO NIC 19

8 de octubre de 2025

**EXPOSICIÓN**  
DR. C.P. HERNÁN CALDARERI

II JORNADA PROFESIONAL DE ▶▶▶▶▶

Contabilidad y Auditoría

**SMS**

 **consejo** **80**  
AÑOS

# Agenda

- **Definiciones.**
- **Beneficios post-empleo. Planes de aportaciones definidas y planes de beneficios definidos.**
- **Plan de beneficios post-empleo.**
- **Reconocimiento y medición.**
- **Información a revelar.**



## NIC 19 Definiciones (p.8)

---

**Beneficios a los  
empleados**

**Beneficios a los  
empleados a corto  
plazo**

**Beneficios  
post-empleo**

**Beneficios por  
terminación**

**Otros beneficios a  
los empleados a  
largo plazo**

# NIC 19 Beneficios post-empleo (p.26 a p.31)

---

**PLANES DE  
APORTACIONES  
DEFINIDAS**

**PLANES DE BENEFICIOS  
DEFINIDOS**

# NIC 19 Beneficios post-empleo (p.26 a p.31)

PLANES DE APORTACIONES DEFINIDAS	PLANES DE BENEFICIOS DEFINIDOS
La <b><u>obligación</u></b> (legal o implícita) se limita al importe que se haya acordado aportar al fondo.	La <b><u>obligación</u></b> consiste en suministrar los beneficios acordados.
Los beneficios a los empleados estarán limitados por los importes aportados más sus rendimientos.	El <b><u>riesgo</u></b> actuarial y el riesgo de inversión son asumidos por la entidad.
El <b><u>riesgo</u></b> actuarial y el riesgo de inversión son asumidos por el empleado.	El riesgo puede ser compartido entre entidades bajo control común, planes gubernamentales y beneficios asegurados.

# NIC 19 Planes de beneficios post-empleo (p.32 a p.49)

## 1. PLANES MULTI-PATRONALES

- ✓ Reúne a entidades que no están bajo control común.
- ✓ Se clasificarán como PAD o PBD, en función a sus cláusulas.
- ✓ Se reconoce la parte proporcional de los costos asociados al plan.

## 1. PLANES DE BENEFICIOS DEFINIDOS QUE COMPARTEN RIESGOS ENTRE ENTIDADES BAJO CONTROL COMÚN

- ✓ Se comparten riesgos entre varias entidades bajo control común.
- ✓ El costo se reconoce conforme al acuerdo o políticas. En ausencia de ello, se apropiará a la entidad que patrocina el plan y a las demás entidades por sus aportaciones.
- ✓ La participación en este plan es una transacción con partes relacionadas.

# NIC 19 Planes de beneficios post-empleo (p.32 a p.49)

## 1. PLANES GUBERNAMENTALES

- ✓ Se tratarán similar a planes multi-patronales.
- ✓ Son establecidos por la legislación y se administran por autoridades nacionales u otro organismo que no está bajo control o influencia de la entidad.
- ✓ Normalmente, son planes de aportaciones definidas.

## 1.BENEFICIOS ASEGURADOS

- ✓ Entidad puede financiar un plan de beneficios post-empleo mediante el pago de primas.
- ✓ Se tratará como un plan de aportaciones definidas.
- ✓ Si la entidad conserva la obligación legal o implícita, se tratará como un plan de beneficios definidos.



# NIC 19 Reconocimiento y medición

## PLANES DE APORTACIONES DEFINIDAS (p.50 a p.53)

- La contabilización es sencilla, puesto que la obligación de la entidad es determinada por los importes a aportar bajo el período.
- No requiere de suposiciones actuariales para medir la obligación y el gasto.
- No existe la posibilidad de que se den ganancias o pérdidas actuariales.
- Las obligaciones se miden sobre la base sin descontar, a menos que no se esperen liquidar antes de los 12 meses tras el cierre del período anual.
- Se reconocerá como un pasivo, después de deducir cualquier importe ya pagado.
- Se reconocerá como un activo cuando la aportación pagada sea superior a las aportaciones definidas.
- Como contrapartida se reconocerá un gasto, a menos que otra NIIF requiera o permita su activación.



# NIC 19 Reconocimiento y medición

## PLANES DE BENEFICIOS DEFINIDOS (p.55 a p.130)

- La contabilización es compleja, puesto que se requieren de suposiciones actuariales para medir la obligación y el gasto.
- Existe la posibilidad de obtener ganancias o pérdidas actuariales.
- Las obligaciones sobre una base descontada porque pueden liquidarse a largo plazo después de que los empleados presten los servicios.
- La entidad es, en esencia, el tomador de los riesgos actuariales y de inversión asociados al plan.
- El gasto que se reconoce no se limita al importe de la aportación al plan.
- Requiere la aplicación de procedimientos específicos a cada uno de los planes significativos por separado.

# NIC 19 Reconocimiento y medición

## PLANES DE BENEFICIOS DEFINIDOS (p.55 a p.130)

- Dicho procedimiento supone determinar:
  - El déficit o superávit;
  - El importe del pasivo/activo por beneficios netos;
  - Los importes a reconocer en el resultado del período;
  - Las nuevas mediciones del pasivo/activo por beneficios neto a reconocer en otro resultado integral.

# NIC 19 Información a revelar

## PLANES DE APORTACIONES DEFINIDAS (p.53)

- ✓ Una entidad revelará el importe reconocido como gasto en los planes de aportaciones definidas.

## PLANES DE BENEFICIOS DEFINIDOS (p.135)

- ✓ Una entidad revelará información sobre:
  - ✓ Características de los planes y los riesgos asociados;
  - ✓ Los importes en sus EEFF que surgen de sus planes; y
  - ✓ Calendario e incertidumbre de los flujos de efvo. futuro.

# Muchas gracias

DR. C.P. HERNÁN CALDARERI

II JORNADA PROFESIONAL DE ▶▶▶▶▶  
**Contabilidad y Auditoría**

